

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENYERAPAN
TENAGA KERJA DI PROVINSI JAWA TENGAH**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Ekonomi Pembangunan Pada Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

Muhammad Irfan Nur Aziz

B 300 130 082

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
JURUSAN ILMU EKONOMI STUDI PEMBANGUNAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2017

HALAMAN PERSETUJUAN

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
PENYERAPAN TENAGA KERJA DI PROVINSI JAWA TENGAH**

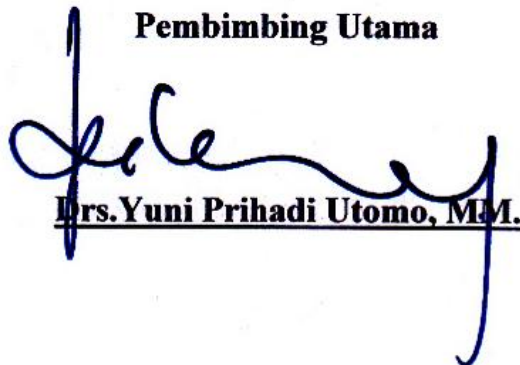
oleh :

Muhammad Irfan Nur Aziz
B300130082

Telah diperiksa dan disetujui oleh :

Surakarta, 8 April 2017

Pembimbing Utama



Mrs. Yuni Prihadi Utomo, MM.

HALAMAN PENGESAHAN

ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI

PENYERAPAN TENAGA KERJA DI PROVINSI JAWA TENGAH

OLEH

Muhammad Irfan Nur Aziz
B 300 130 082

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pada Hari Sabtu, 8 April 2017

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji :

1. **Drs. Yuni Prihadi Utomo, MM.**
(Ketua)
2. **Dr. Didit Purnomo, SE. M.Si**
(Sekretaris)
3. **Drs. Triyono, M.Si**
(Anggota)



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta




(Dr. Triyono, M.Si.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartosuro Telp. (0271) 717417 Surakarta – 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **MUHAMMAD IRFAN NUR AZIZ**

NIM : **B300130082**

Program Studi : **EKONOMI PEMBANGUNAN**

Judul Skripsi : **ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG
MEMPENGARUHI PENYERAPAN TENAGA KERJA**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri dan seluruh sumber yang menjadi rujukan dalam karya ini telah saya sebutkan sesuai kaidah akademik yang berlaku umum. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 01 April 2017

Yang Membuat Pernyataan




Muhammad Irfan Nur Aziz

MOTTO

Sukses tak ada hubungannya dengan apa yang Anda dapatkan dalam hidup ini atau apa yang Anda raih untuk diri sendiri. Tapi apa yang Anda lakukan untuk orang lain.

(Danny Thomas)

Barangsiapa yang memelihara ketaatan kepada Allah di masa muda dan masa kuatnya, maka Allah akan memelihara kekuatannya di saat tua dan saat kekuatannya melemah. Ia akan tetap diberi kekuatan pendengaran, penglihatan, kemampuan berpikir dan kekuatan akal.

(Ibnu Rajab)

“Barangsiapa mengenal dirinya maka sesungguhnya dia akan mengenal Tuhannya”

(Ali bin Abi Thalib ra)

“Sebenarnya kehidupan dunia ini tidak lain hanya kesenangan yang memperdaya”

(QS. Al hadid:20)

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya. Shalawat serta salam kepada Nabi Muhammad SAW, keluarga, para sahabat dan para pengikutnya sampai akhir zaman. Dalam kesempatan ini penulis mengucapkan syukur Alhamdulillah untuk setiap dan semua anugerah tiada terkira yang telah diberikan kepada penulis selama ini sehingga dapat melalui proses studi yang cukup panjang dan menyelesaikan skripsi dengan judul ***“Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi penyerapan tenaga kerja di Provinsi Jawa Tengah”***.

Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini didukung dari banyak pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih atas segala bantuan, bimbingan dan dukungan yang telah diberikan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Sebagai apresiasi yang tinggi penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Bambang Setiaji, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta;
2. Bapak Dr. Triyono, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta;

3. Ibu Ir. Maulidiyah Indira Hasmarini, M.Si, selaku Ketua Program Studi Ilmu Ekonomi Studi Pembangunan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Drs. Yuni Prihadi Utomo, MM selaku dosen pembimbing skripsi ini, atas kesabaran, waktu, perhatian, bimbingan dan arahnya selama penulisan skripsi ini;
5. Bapak Drs. Triyono M.Si, selaku Pembimbing Akademik, terimakasih atas bimbingan, ajaran dan motivasinya selama ini;
6. Orang tua saya Kaniyo Aks.MM dan Sri Endang Mulyaningsih Aks atas segala bimbingan, motivasi, doa dan semangat untuk menyelesaikan skripsi ini;
7. Jajaran dosen pengajar serta karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis atas bekal ilmu pengetahuan selama penulis menuntut ilmu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
8. Kawan-kawan seperjuangan septa, rina alfiani, zaini mahmud, lilik joko saputro, fredila, hanung, indriawati, dan teman lainnya yang tak bisa disebutkan disini yang telah membantu mencari data dan mengolahnya sehingga bisa menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman-teman jurusan Ilmu Ekonomi Studi Pembangunan angkatan 2013 yang bersama selama 4 tahun terimakasih atas kebersamaannya selama ini;

Semoga Allah SWT berkenan untuk membalas kebaikan semua pihak yang telah memberikan inspirasi, dorongan, bantuan, pengarahan, dan bimbingan kepada penulis. Dan akhir kata, penulis berharap semoga skripsi

ini dapat memberikan manfaat serta menambah wawasan bagi pembaca dan pihak lain yang berkepentingan.

Surakarta, 1 April 2017

MUHAMMAD IRFAN NUR AZIZ

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis faktor-faktor yang berpengaruh terhadap penyerapan tenaga kerja di Provinsi Jawa Tengah. Faktor-faktor tersebut meliputi PDRB, inflasi, pengeluaran pemerintah daerah, dan upah minimum kabupaten/kota.

Data-data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data sekunder, yaitu data angkatan kerja yang bekerja di Provinsi Jawa Tengah, data inflasi, data pengeluaran pemerintah daerah, dan data upah minimum kabupaten/kota yang bersumber dari Badan Pusat Statistik Provinsi Jawa Tengah. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda, yaitu analisis yang digunakan untuk mencari pengaruh beberapa variabel independen terhadap variabel dependen.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa PDRB, inflasi, dan pengeluaran pemerintah daerah berpengaruh positif terhadap penyerapan tenaga kerja di Provinsi Jawa Tengah. Sementara upah minimum kabupaten/kota berpengaruh negatif terhadap penyerapan tenaga kerja.

Kata kunci : penyerapan tenaga kerja, PDRB, inflasi, pengeluaran pemerintah daerah, upah minimum kabupaten/kota.

ABSTRACT

This study aims to analyze the factors that affect employment in the province of Central Java. These factors include the GDP, inflation, government spending, and the minimum wage districts / cities.

The data used in this research is secondary data, that is data of the labor force working in Central Java province, the inflation data, local government spending data, and the minimum wage data regencies / cities that are sourced from the Central Statistics Agency of Central Java Province. The analytical tool used in this research is multiple linear regression analysis, the analysis used to find the effect of several independent variables on the dependent variable.

*The results of this study indicate that the GDP, inflation, and positive *bepengaruh* local government spending on employment in the province of Central Java. While the minimum wage districts / cities have negative effect on employment.*

Keywords: *employment, GDP, inflation, government expenditure, minimum wage districts / cities.*

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	ix
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL DAN GRAFIK	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
E. Metode Penelitian.....	7
1. Alat dan Model Analisis.....	7
2. Jenis dan Sumber Data	8
F. Sistematika Penulisan	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10

A. Landasan Teori.....	10
1. Teori Permintaan dan Penawaran Tenaga Kerja	10
a. Permintaan Tenaga Kerja.....	10
b. Penawaran Tenaga Kerja.....	16
c. Keseimbangan Permintaan dan Penawaran Tenaga Kerja	18
2. Pasar Tenaga Kerja.....	23
B. Tingkat Penyerapan Tenaga Kerja	25
C. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja.....	26
D. Penelitian Terdahulu	29
E. Hipotesis.....	31
BAB III METODE PENELITIAN.....	32
A. Alat dan Model Analisis.....	32
B. Regresi <i>Ordinary Least Square</i> (OLS)	32
C. Uji Asumsi Klasik.....	35
1. Uji Multikolinieritas.....	35
2. Uji Heteroskedastisitas.....	36
3. Uji Normalitas.....	38
4. Uji Linieritas	39
D. Uji Kebaikan Model.....	40
1. Uji Eksistensi Model (Uji F)	40
2. Interpretasi R^2	41
3. Uji Validitas pengaruh (Uji-t)	41
E. Data dan Sumber Data	43
1. Definisi Operasional Variabel.....	43
a. Variabel Dependen.....	43
b. Variabel Independen	43
2. Sumber Data.....	44

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....	45
A. Hasil Estimasi Regresi <i>Ordinary Least Squares</i> (OLS).....	46
B. Uji Asumsi Klasik	47
1. Uji Multikolinieritas	47
2. Uji Normalitas Residual	47
3. Uji Heteroskedastisitas	48
4. Uji Spesifikasi Model.....	49
C. Uji Kebaikan Model	49
1. Uji F	49
2. Interpretasi R^2	50
3. Uji Validitas Pengaruh (Uji-t).....	50
D. Interpretasi Ekonomi	51
BAB V PENUTUP.....	54
A. Kesimpulan	54
B. Saran.....	55

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL DAN GRAFIK

Tabel 1.1	Penduduk Usia 15 Tahun ke Atas Menurut Jenis Kegiatan Utama Provinsi Jawa Tengah tahun 2014-2016	1
Grafik 1.1	Perkembangan inflasi di 6 kota Provinsi Jawa Tengah tahun 2016 (%)	3
Tabel 1.2	Realisasi Pengeluaran Pemerintah Provinsi Jawa Tengah Menurut Jenis Pengeluaran tahun 2013-2014	4
Tabel 4.1	Tabel Hasil Estimasi Model Ordinary Least Square (OLS).	46
Tabel 4.2	Tabel Hasil Uji <i>Variance Inflation Factors</i> (VIF)	47
Tabel 4.3	Tabel Hasil Olah Data Uji Validitas Pengaruh (Uji-t)	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kuantitas Tenaga Kerja yang dibutuhkan	11
Gambar 2.2	Permintaan Tenaga Kerja dengan Tingkat Upah Tetap ..	12
Gambar 2.3	Permintaan Tenaga Kerja dengan Tingkat Upah Menurun	14
Gambar 2.4	Kurva Penawaran Tenaga Kerja	17
Gambar 2.5	Penawaran dan Permintaan Tenaga Kerja pada Suatu Daerah atau Negara	19
Gambar 2.6	Kurva Excess Supply of Labour	20
Gambar 2.7	Kurva Excess Demand of Labour	20
Gambar 2.8	Pasar Tenaga Kerja Persaingan Sempurna	24